

١٢.١% معدل البطالة في الربع الرابع ٢٠١١

أصدرت دائرة الإحصاءات العامة تقريرها الربعي حول معدلات البطالة في المملكة للربع الرابع من عام ٢٠١١ استناداً إلى مسح العمالة والبطالة/ الجولة الرابعة، أشارت فيه إلى أن معدل البطالة بلغ ١٢.١ بالمئة خلال الربع الرابع من عام ٢٠١١، وبلغ المعدل للذكور ١٠.٧ بالمئة مقابل ١٨.٣ بالمئة للإناث للفترة نفسها. ارتفع معدل البطالة للربع الرابع من عام ٢٠١١ بمقدار ثلاثة أعشار النقطة المئوية عن الربع الرابع من عام ٢٠١٠ حيث كان المعدل آنذاك ١١.٨ بالمئة.

وبأخذ الجنس بالاعتبار، يتضح أن معدل البطالة ارتفع للذكور بمقدار سبعة أعشار النقطة المئوية، وانخفض للإناث بمقدار ١.٨ نقطة مئوية وذلك عن الربع المماثل من عام ٢٠١٠

المتعطلون

وبينت النتائج أن معدل البطالة كان مرتفعاً بين حملة الشهادات الجامعية (الأفراد الذين مؤهلهم التعليمي بكالوريوس فأعلى)، حيث بلغ ١٥.٥ بالمئة مقارنة بقيمته للمستويات التعليمية الأخرى. أشارت النتائج إلى أن ٠.٥ بالمئة من المتعطلين هم أميون، وأن ٤٥.١ بالمئة من المتعطلين كانت مؤهلاتهم التعليمية أقل من الثانوي، في حين كانت النسبة المتبقية ٥٤.٤ بالمئة من حملة الشهادة الثانوية فأعلى. تباينت نسبة المتعطلين حسب المستوى التعليمي والجنس، حيث بلغت نسبة المتعطلين الذكور من حملة البكالوريوس فأعلى ٢٢.٨ بالمئة مقابل ٦٧.٦ بالمئة للإناث. وسُجل أعلى معدل للبطالة في الفئتين العمريتين ١٥-١٩ سنة و ٢٠-٢٤ سنة، حيث بلغ ٣٤.٣ بالمئة و ٢٧.٢ بالمئة لكل منهما على التوالي. سُجل أعلى معدل للبطالة في محافظة الكرك، حيث بلغ ١٨.٨ بالمئة، وأدنى معدل للبطالة في محافظة العقبة وبلغ ٩.٦ بالمئة.

المشتغلون

وبلغت نسبة المشتغلين من مجموع السكان ١٥ سنة فأكثر ٣٤.٢ بالمئة. وتركز ٦٢.٧ بالمئة من المشتغلين الذكور في الفئة العمرية ٢٠-٣٩ سنة، وبلغت النسبة للإناث ٧٣.٦ بالمئة. ما ان حوالي نصف المشتغلين كانت مؤهلاتهم التعليمية أقل من الثانوي و ١٣.٠ بالمئة ثانوي و ٣٨.٣ بالمئة أعلى من الثانوي. يعمل ٥.٨ بالمئة من المشتغلين الذكور في المهن الأولية، في حين بلغت نسبة العاملين في الحرف وما إليها من المهن ومهنة المتخصصين ١٦.٣ بالمئة، و ١٨.٦ بالمئة لكل منهما على التوالي. تركز حوالي ٥٥.٨ بالمئة من المشتغلين الإناث في

مهنة المتخصصين و ١٣.٠ بالمئة في مهنة الفنيين والمتخصصين المساعدين. يعمل ٢٤.٩ بالمئة من مجموع المشتغلين في قطاع الإدارة العامة والدفاع والضمان الاجتماعي، تلاه قطاع تجارة الجملة والتجزئة بنسبة بلغت ١٤.٤ بالمئة. يعمل ٢٧.٦ بالمئة من المشتغلين الذكور في قطاع الإدارة العامة والدفاع و ١٦.٣ بالمئة في قطاع تجارة الجملة والتجزئة. أما المشتغلات الإناث، فقد لوحظ أن ٤٠.٦ بالمئة منهن يعملن في قطاع التعليم و ١٣.٧ بالمئة في قطاع الصحة والخدمة الاجتماعية. أظهرت النتائج أن غالبية المشتغلين ٨٤.٤ بالمئة كانوا مستخدمين بأجر (٨١.٩ بالمئة للذكور مقابل ٩٥.٩ بالمئة للإناث).

قوة العمل: (المشتغلون والمتعطلون)

وأظهرت النتائج تفاوتاً واضحاً في توزيع قوة العمل حسب المستوى التعليمي والجنس، حيث تبين أن ٥٥.٢ بالمئة من مجموع قوة العمل الذكور كانت مستوياتهم التعليمية دون الثانوية مقابل ١٤.١ بالمئة للإناث. كما أشارت النتائج إلى أن ٥٦.٥ بالمئة من مجموع قوة العمل من الإناث كان مستواهن التعليمي بكالوريوس فأعلى بالمقارنة مع ٢١.٤ بالمئة بين الذكور. بلغ معدل المشاركة الاقتصادية الخام (قوة العمل منسوبة إلى مجموع السكان) ٢٥.٠ بالمئة. وبلغ معدل المشاركة الاقتصادية المنقح (قوة العمل منسوبة إلى السكان ١٥ سنة فأكثر) ٣٨.٩ بالمئة للمملكة و ٦٢.٤ بالمئة للذكور مقابل حوالي ١٤.٩ بالمئة للإناث مقارنة مع ٣٩.٠ بالمئة للمملكة و ٦٣.٢ بالمئة للذكور وحوالي ١٤.٣ بالمئة للإناث وذلك للربع المماثل من عام ٢٠١٠.

تجدر الإشارة أن المسح شمل عينة بلغ حجمها حوالي ١٣ ألف أسرة موزعة على جميع محافظات المملكة، وممثلة لمناطق الحضر والريف والأقاليم. الجدير بالذكر أن مسوحات العمالة والبطالة تنفذ في منتصف كل ربع وتقدم بيانات تعكس واقع الربع كاملاً (تشرين الأول، تشرين الثاني، كانون الأول)، ويتم سؤال الفرد فيما إذا بحث عن عمل خلال فترة السبعة أيام السابقة ليوم المقابلة وذلك حسب التوصيات الدولية المعتمدة في الأردن.